




# Sampraksis

Micki Sonne Kaa Sunesen, Ph.d.

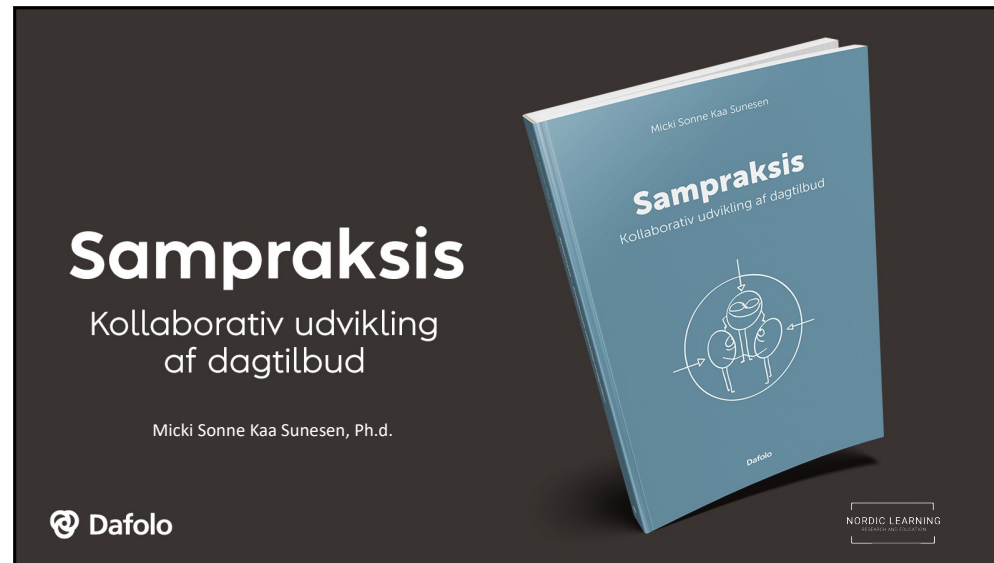


1

1. Hvad er sampraksis?
2. Sampraksis og professionel læring.
3. Implementering og redskaber.



2



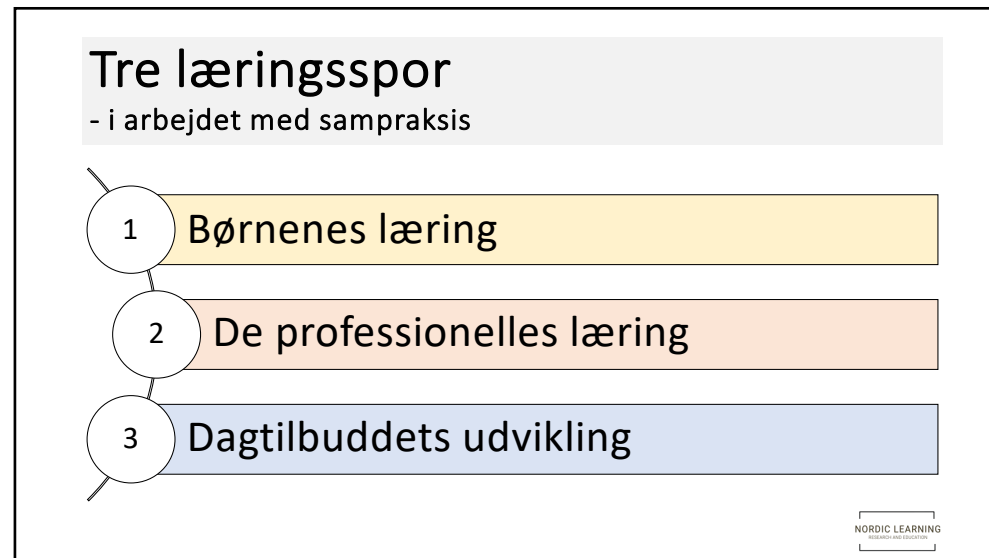
3



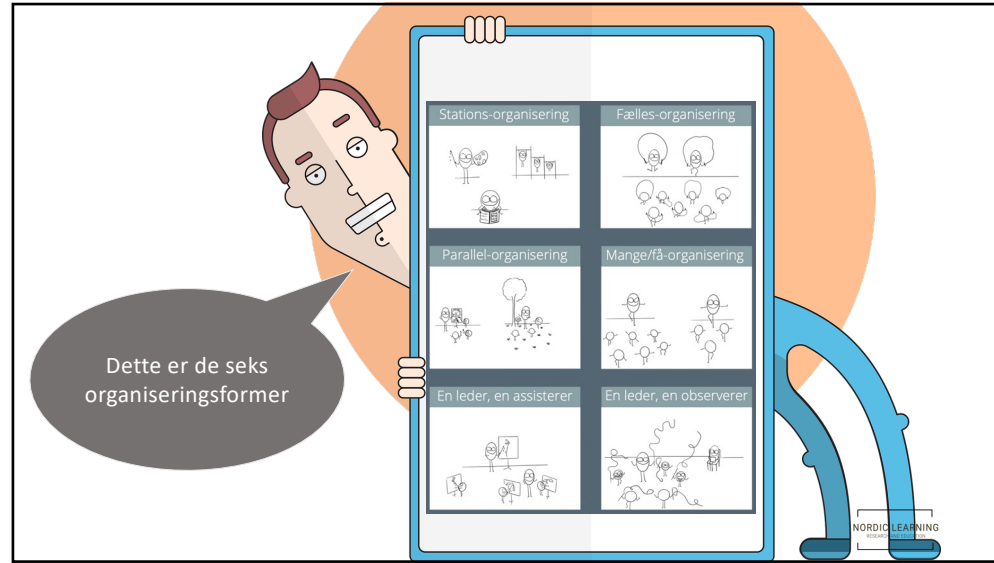
4



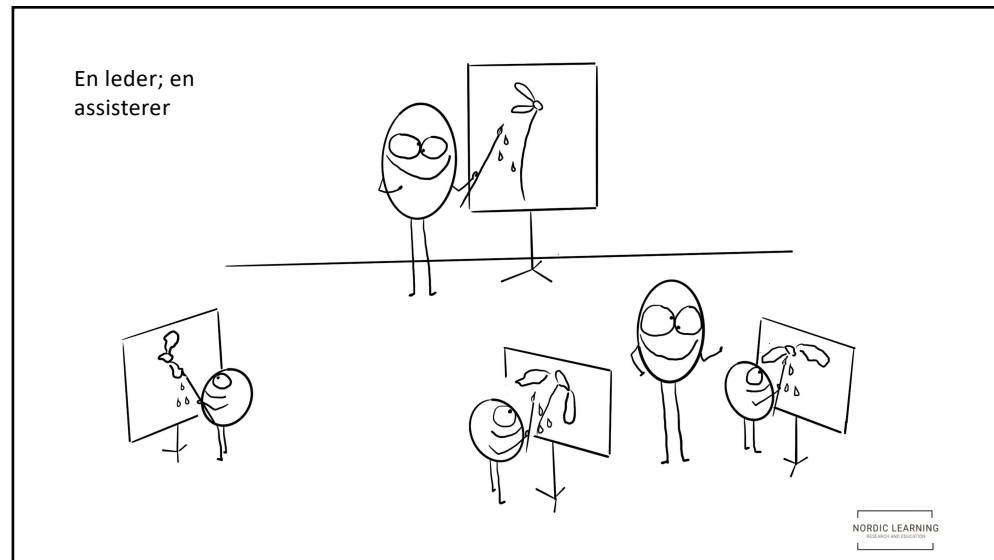
5



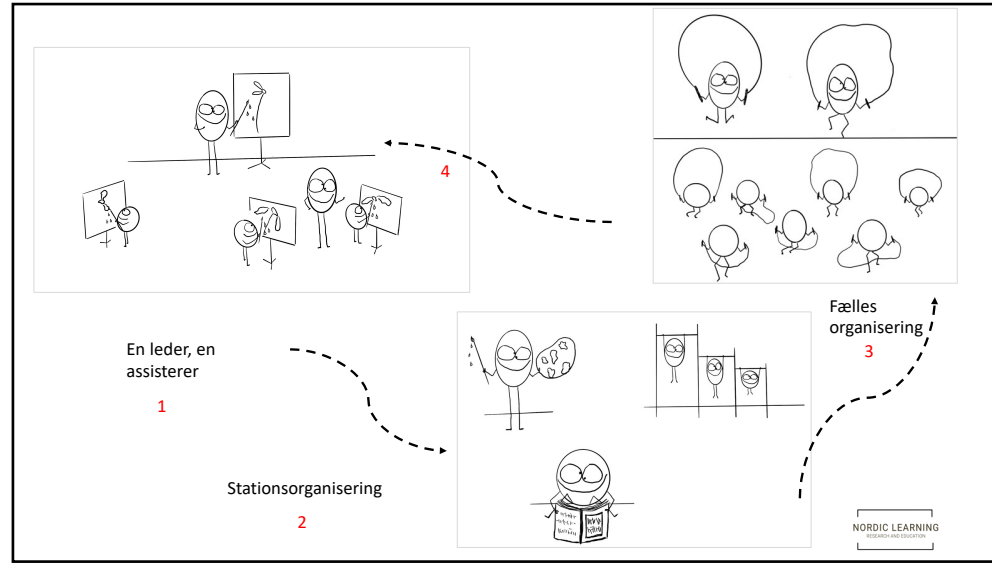
6



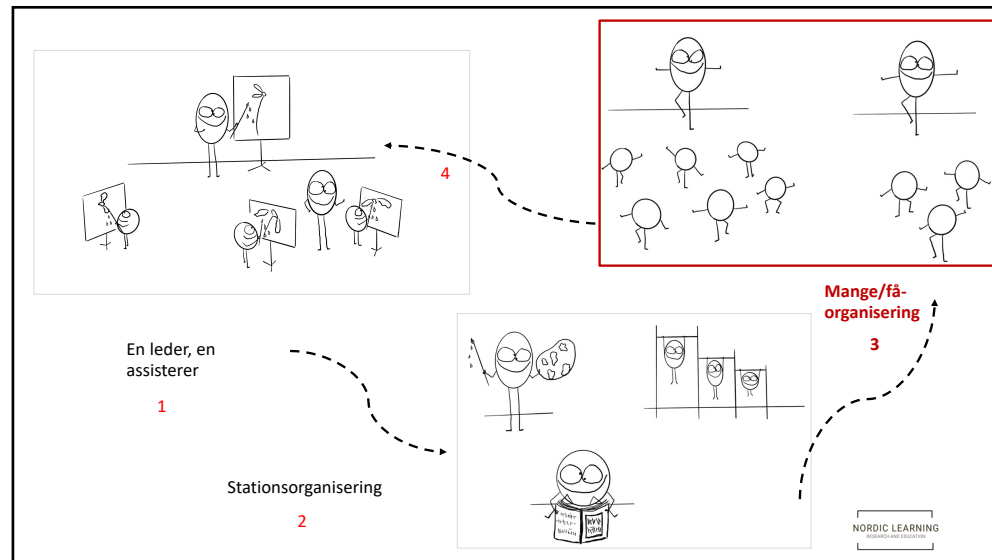
7



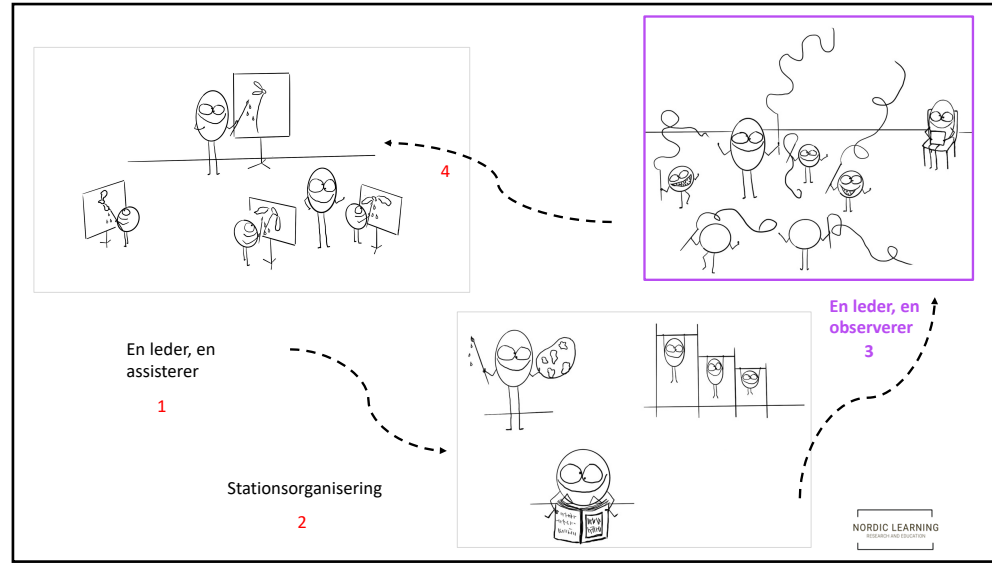
8



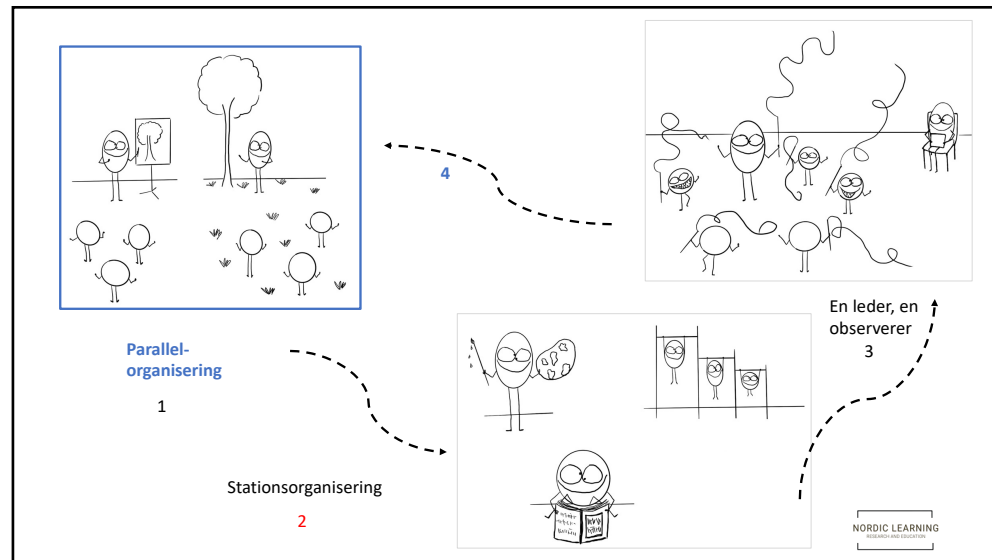
9



10



11




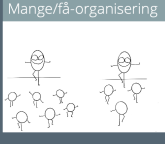




12

**7 minutter med din sidemand**


Gennemgå hver enkelt af de seks organiseringsformer.

Giv hinanden eksempler på, hvordan de kan bruges i netop din eller jeres

Stations-organisering 	Fælles-organisering 
Parallel-organisering 	Mange/få-organisering 
En leder, en assisterer 	En leder, en observerer 

NORDIC LEARNING  
ORGANIZATION AND LEARNING

13

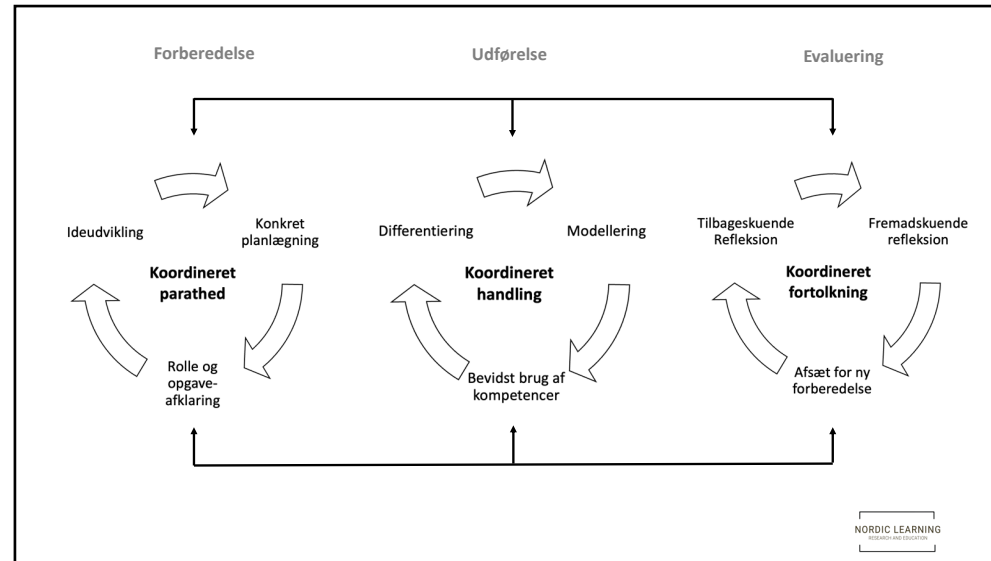


Potentialt  
er i CO'et

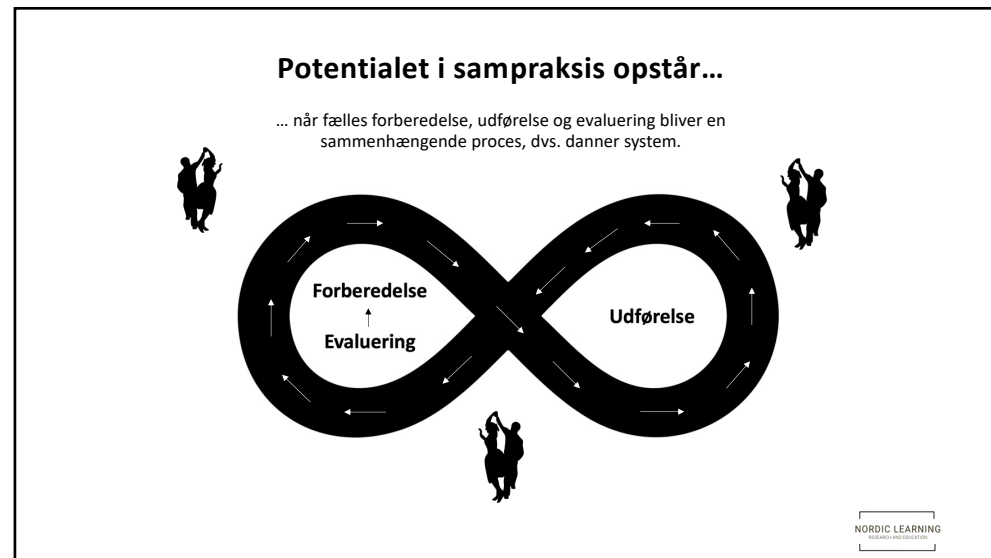
(eller i "sam")

NORDIC LEARNING  
ORGANIZATION AND LEARNING

14

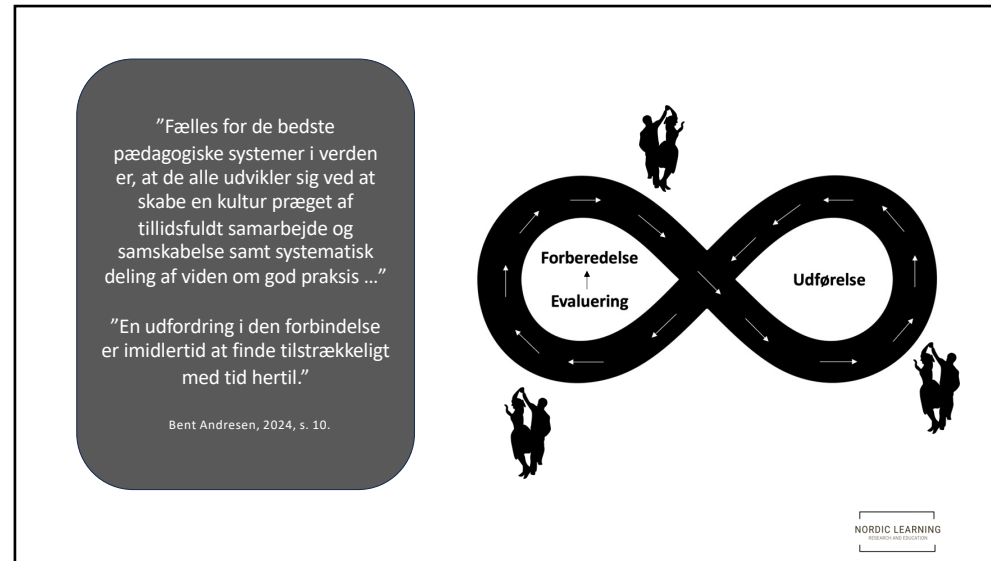


15



16





17



18

## 8 faktorer - som understøtter det gode makkerskab

---

God stemning, tillid og tryghed i makkerskabet

---

Ligeværdighed i samarbejdet

---

Klar organisering af samarbejdet

---

Tilstrækkelige ressourcer i form af tid

---

Interesse for at afprøve noget nyt sammen i praksis

---

Ledelsesmæssig involvering

---

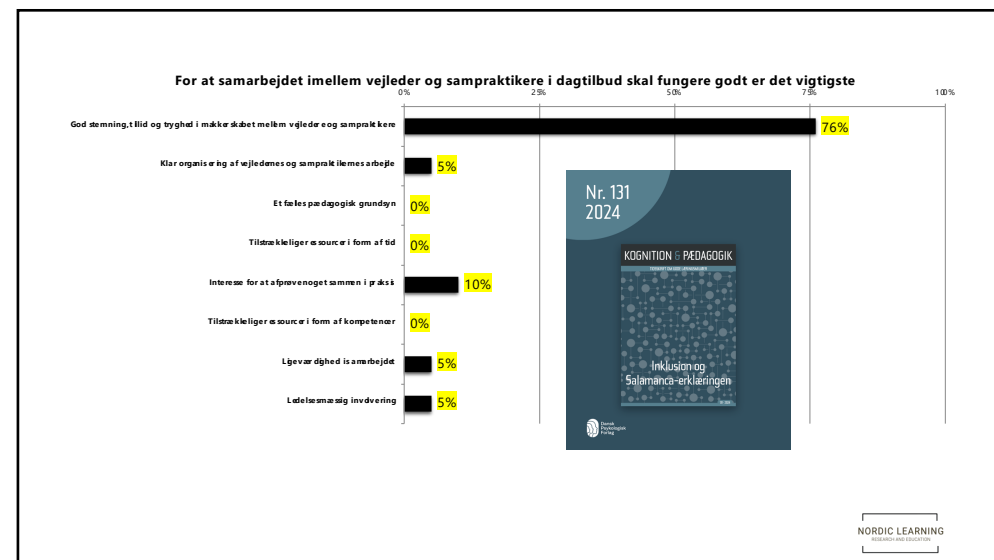
Et fælles pædagogisk grundsyn

---

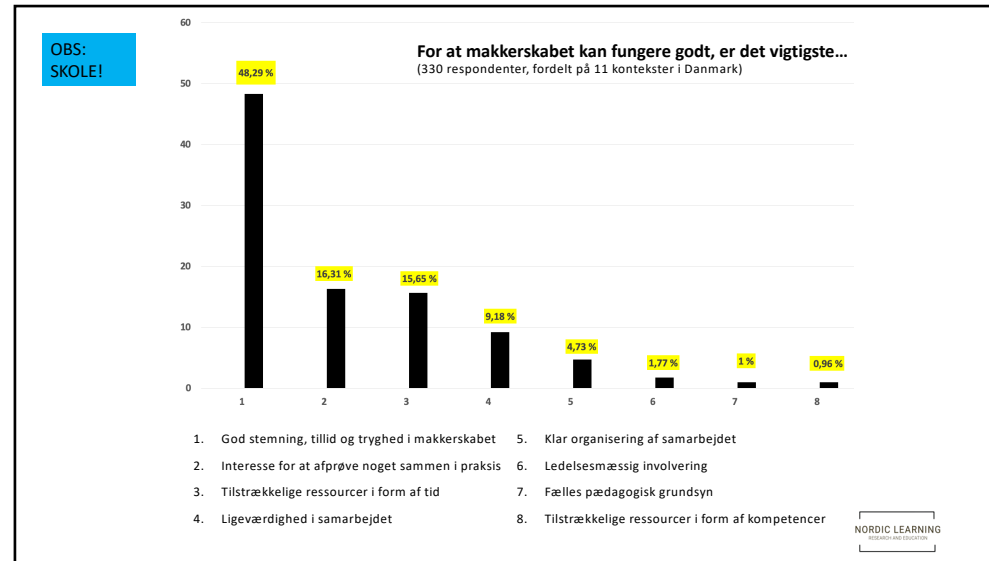
Tilstrækkelige ressourcer i form af kompetencer

NORDIC LEARNING  
INTEGRATION AND QUALITY

19



20



21

*"Psykologisk tryghed er troen på, at man ikke vil blive straffet eller ydmyget, hvis man taler om fejl, tvivl, spørgsmål, problemer eller ideer".*  
Ørsted, 2020

*"Tavshed er gift for en organisation".*  
Andersen, 2021

*"Psykologisk tryghed indebærer ikke en hyggelig situation, hvor man er tætte venner. Det indebærer heller ikke et fravær eller en undertrykkelse af problemer. Psykologisk tryghed betyder ikke, at en gruppe er enige om alt".*  
Edmondson, 2012

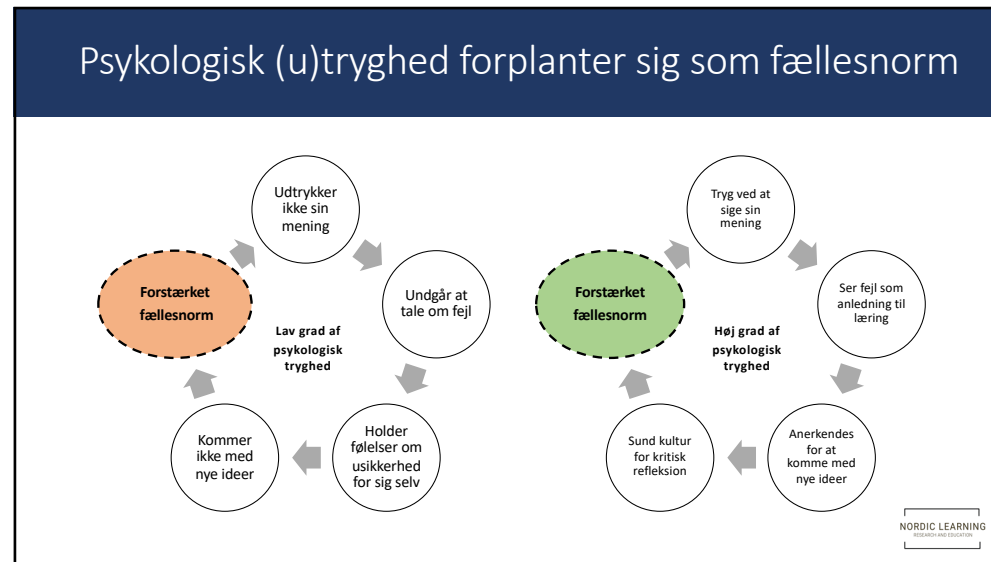
*"Psykologisk tryghed beskriver et klima, som er kendetegnet ved at ikke-bekræftende perspektiver er forventet og bydes velkommen".*  
Edmondson, 2012

*"Psykologisk tryghed er troen på, at arbejdsmiljøet er så trygt, at folk tør løbe interpersonelle risici".*  
Edmondson, 2021

*"Skabes der en kultur med psykologisk tryghed, hvor man forpligter hinanden på åbenhed og ærlighed, så skaber man fundamentet for en lærende organisation".*  
Edmondson, 2020

NORDIC LEARNING  
LÆRNING OG UDVIKLING

22



23

### Med din sidemand...

<p><b>1:</b> Ledelsesmæssig involvering ...</p> <p><b>2:</b> Fælles pædagogisk grundsyn ...</p> <p><b>3:</b> Tilstrækkelige ressourcer i form af kompetencer ...</p>	<p><b>4:</b> Interesse for at afprøve noget sammen i praksis ...</p> <p><b>5:</b> Tilstrækkelige ressourcer i form af tid ...</p>	<p><b>6:</b> Ligeværdighed i samarbejdet ...</p> <p><b>7:</b> Klar organisering af sampraktikernes arbejde ...</p> <p><b>8:</b> Psykologisk tryghed ...</p>
--	---	---

**Kan fx være, når eller hvis ...**

1:  
2:  
3:  
4:  
5:  
6:  
7:  
8:

**Dette er vigtigt fordi ...**

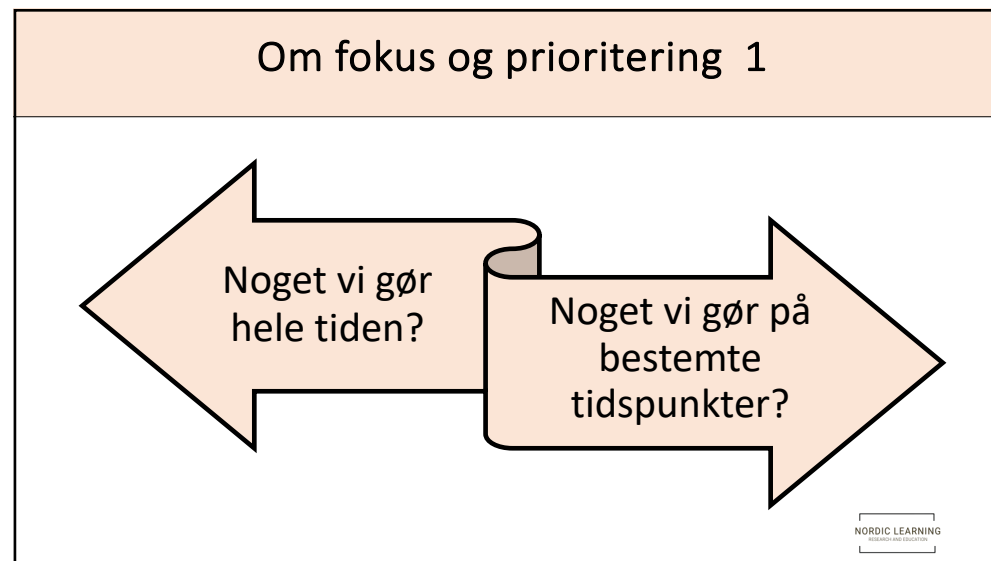
1:  
2:  
3:  
4:  
5:  
6:  
7:  
8:

NORDIC LEARNING  
LEARNING AND EDUCATION

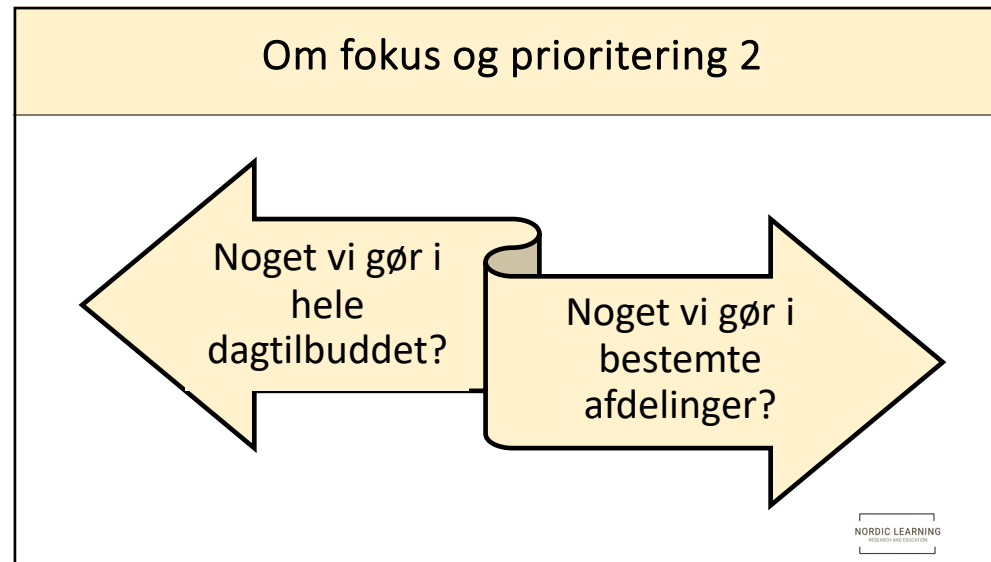
24



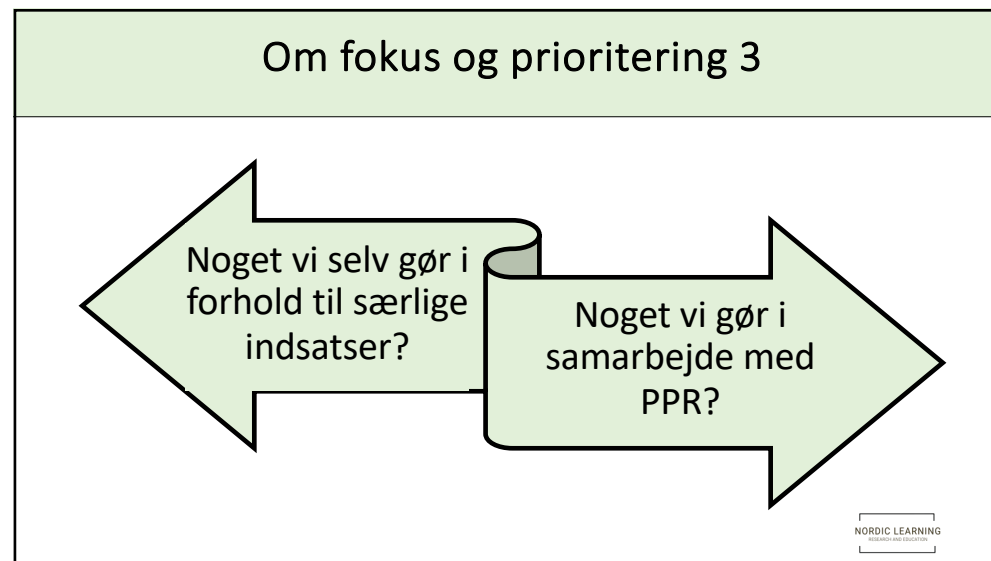
25



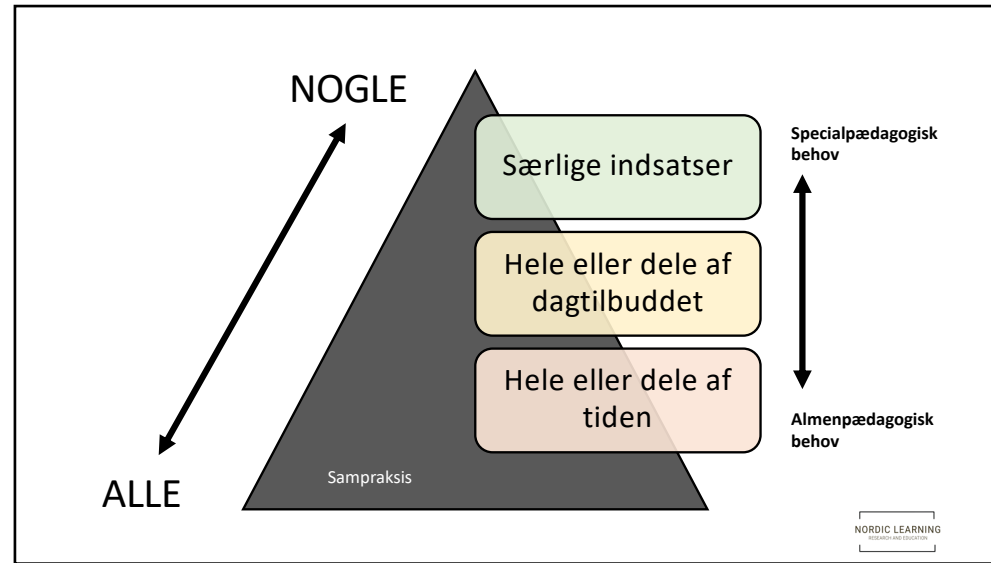
26



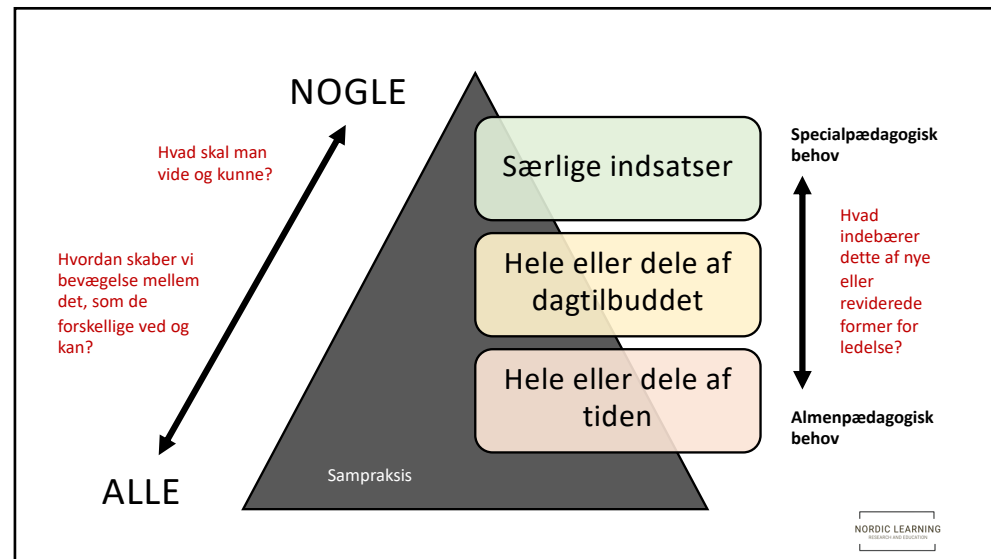
27



28



29



30




31

Tak for jeres  
tid!

# Sampraksis

Kollaborativ udvikling  
af dagtilbud

Micki Sonne Kaa Sunesen  
[ms@nordic-learning.com](mailto:ms@nordic-learning.com)  
224879062



Dafolo

NORDIC LEARNING  
RESEARCH AND EDUCATION

32